



人手不足！長時間労働！
このままでは済まされない

“経営者が今、取り組むべき”
「働き方改革」労務トラブル対策セミナー

国の進める「働き方改革」は、労働人口の減少、採用難の社会が現実のものとなってくるにつれて、企業自らが積極的に取り組むべき課題となっています。特に「長時間労働対策」においては、法律による規制化が進められている一方で、これまで曖昧なまま片付けられていた労務管理も、多くのトラブルに見舞われる事態に陥っています。

こうした最近の動向を捉え、本セミナーでは企業が取り組むべき「働き方改革」の対策と、労務トラブル事例を踏まえた実践的な労務管理対策を紹介します。

参加
無料

長時間労働で回らない!

仕事は増えたが人手不足で回らない。採用も進まない中、ある日辞めた社員から残業代未払いと内容証明が届いた…

実は既往症あり!?

経歴が立派だったので期待して採用した社員が、既往症を隠していた。このままでは予定していた業務ができない…

増加するメンタルヘルス

上司からのパワハラでうつ病になったと訴える社員が昨日から欠勤している…
どう対応すればいいのか?

日時

2019年12月12日(木)
15:00~16:30

会場

大槌商工会 2階会議室
〒028-1111 上閉伊郡大槌町新町38-1

定員

先着 **20**名
(1社2名までとさせていただきます)

締切

2019年12月6日(金)
※定員になり次第、締め切らせていただきます。



セミナープログラム

- ◆ 「働き方改革」に伴う法改正と企業の課題
- ◆ トラブルを防止する採用書類と実務
- ◆ 増加するメンタルヘルスの注意点と対策
- ◆ 不当解雇と言われないうちにすべきこと!

講演講師

あいおいニッセイ同和損害保険株式会社
マーケット開発部市場開発室
経営支援センター長 橋本 博史

【プロフィール】

1993年 現あいおいニッセイ同和損保入社。22年間の営業勤務の後、2016年より本社に所属。業種別マーケットの開拓施策の開発、地域情報ネットワークの構築など中堅中小企業支援の企画・運営に携わる。

裏面申込書にご記入の上、FAXにてお申込みください